

L'azienda si impegna con il presente documento di Politica aziendale, a rendere disponibili Risorse Umane Qualificate e Beni Strumentali adeguati, stanziando risorse economiche volte a perseguire gli Obiettivi di Miglioramento della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, dell'Ambiente e della Qualità organizzativa, come parte integrante della gestione aziendale e quale impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda di efficienza ed efficacia operativa.

La Bianchin e Poli considera fondamentale la capacità di fornire prodotti in linea con le esigenze espresse e inesprese, nel rispetto delle leggi applicabili al prodotto e al sistema qualità a prezzi competitivi nella piena soddisfazione del cliente.

A tale scopo, l'azienda, ha definito un insieme di attività, mezzi, risorse atte a garantire un processo continuo di miglioramento:

1. adeguare il sistema di gestione qualità alla specifica IATF 16949
2. ridurre i reclami dei clienti
3. ridurre i costi della non qualità
4. migliorare il servizio reso al cliente
5. rispettare le normative e le leggi in tema di ambiente e sicurezza recependo le linee guida degli standard ISO 45001 ed ISO 14001, ed in generale alle linee guida di sviluppo degli obiettivi agenda ONU 2030 e degli standard ESG contenuti negli stessi.
6. sviluppare la formazione, l'addestramento e il coinvolgimento dei lavoratori ai problemi aziendali
7. sviluppare un sistema di partnership con i fornitori
8. migliorare l'efficienza produttiva incentivando le risorse umane
9. Prevenire e ridurre gli impatti della propria attività sull'ambiente riducendo il consumo di risorse, quali energia elettrica, acqua e combustili ed incrementando, ove possibile il riciclo e recupero ambientale e assicurando costantemente la prevenzione dell'inquinamento attraverso un quadro di riferimento di indicatori delle prestazioni ambientali, stabilito e mantenuto attivo anche tramite il supporto di consulenti esterni qualificati
10. Coinvolgere tutti i portatori di interesse, sensibilizzando sugli impegni della presente Politica Integrata i lavoratori, i fornitori, i clienti e la comunità come parte integrante dell'azienda al raggiungimento degli obiettivi di salute, sicurezza, responsabilità sociale e di rispetto ambientale fissati e responsabilizzarli ai fini di garantire livelli operativi senza rischi derivanti dalla loro azione
11. Identificare, valutare e mantenere costantemente sotto controllo tutti i rischi per la sicurezza e la salute connessi alle proprie operazioni lavorative che possano potenzialmente coinvolgere i propri operatori, e tutti i soggetti terzi interessati individuando e realizzando adeguate misure protettive atte al controllo di tali rischi.

Allo scopo di coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione ed i fornitori, sono definiti obiettivi misurabili per ogni responsabile di processo.

L'azienda considera come elemento centrale dello sviluppo e dell'evoluzione aziendale la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative non solo dei propri clienti, ma di tutti i soggetti coinvolti nei processi aziendali, come i lavoratori, gli enti pubblici, e la collettività in generale.

L'azienda fa propri i principi etici contenuti negli standard SA 8000, respingendo l'assunzione dei bambini e dei giovani lavoratori (inferiori ai 18 anni), l'utilizzo di lavoro obbligato, le pratiche disciplinari violente, e ogni forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori, impegnandosi a garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, orari di lavoro e retribuzione giusti e adeguati, combattendo la corruzione e promuovendo i codici di condotta interni e regolamenti, nel rispetto della normativa cogente

La direzione si impegna a garantire :

- Standard sociali, etici e ambientali al proprio interno e nella catena di fornitura?
- Un ambiente di lavoro privo di abusi fisici, sessuali, mentali e verbali, minacce o altre forme di maltrattamento
- Il rispetto delle leggi locali e gli standard internazionali riguardanti l'età minima dei dipendenti
- Misure adeguate e adeguate per garantire il rispetto della legislazione locale e degli standard internazionali in materia di orario di lavoro e retribuzione
- Il mantenimento di un salario minimo e dignitoso, applicando i dettami del CCNL e misure adeguate e appropriate per garantire un'equa remunerazione
- Promuovere il diritto fondamentale dei dipendenti di formare sindacati, nonché il diritto di utilizzare la contrattazione collettiva

Affinchè questo impegno sia inoltre evidente di anno in anno, la Direzione si impegna a:

- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione implementato per verificarne l'adeguatezza ed efficacia, diffondendo la presente politica a tutta l'azienda
- rendere disponibili le risorse umane e tecnologiche adeguate per migliorare in modo continuo il Sistema di Gestione aziendale

Bianchin e Poli inoltre si è strutturata per affrontare la Continuità Operativa Aziendale (BCM), un processo che consente di proseguire le operazioni critiche durante e dopo un'interruzione dell'attività, inclusi gli eventi naturali o quelli causati dall'uomo. Esempi di eventi che possono interrompere la normale operatività sono la perdita di personale e beni strategici, l'indisponibilità di infrastrutture informatiche o di applicazioni critiche, così come l'interruzione di una catena di fornitura fondamentale per il business.

Per ridurre l'impatto di un evento è necessario che tutte le funzioni aziendali sviluppino, mantengano e verifichino periodicamente che i propri piani di continuità siano conformi con le linee guida aziendali in materia di Business Continuity. Ogni funzione aziendale ha il compito di assicurare che tutti i dipendenti comprendano i loro ruoli e le loro responsabilità così come è delineato in questi piani.

Angiari li 20.01.2025

La Direzione Generale \_\_\_\_\_